

TECHNIQUES NOUVELLES DE TRANSMISSIONS SASU

VILLERS-SAINT-PAUL - France | Commerces de gros d'autres machines et équipements

Taille de l'entreprise : XS | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global
↗ 84/100

Percentile
99th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 28 juin 2025 Valable jusqu'au : 28 juin 2026

Score global

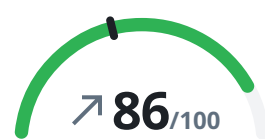
Percentile
99th

↗ 84/100



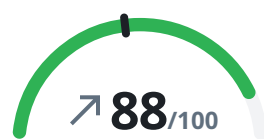
Environnement

Impact sur le score ●○○○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●○○



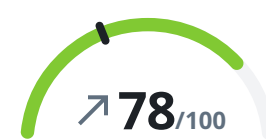
Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○



Environnement

Impact sur le score ●○○○

↗ 86/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

→ 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur les déchets

Politique standard sur les questions environnementales

Politique environnementale sur la promotion et les services environnementaux

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie

Recyclage des déchets de bureau (papier, carton, cartouches d'encre, etc.)

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Points d'amélioration

Priorité faible

Déclare des actions concernant la promotion et les services environnementaux, mais pas de documents justificatifs disponibles

Environnement | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification environnementale spécifique

Environnement | Reporting Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting environnemental sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Reporting environnemental sur la promotion et les services environnementaux

Reporting RSE avancé sur les problématiques environnementales

Reporting environnemental sur les déchets

Reporting de la consommation totale d'énergie

Environnement | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

21 mai 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2025 au mai 2030

Social et Droits Humains Impact sur le score ●●○○

● ↗ 88/100

Social et Droits Humains | Politiques Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Social et Droits Humains | Mesures Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Examen de santé régulier des employés
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Couverture des salariés en soins de santé
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Formation visant à développer les compétences
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Évaluation régulière de la performance individuelle
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement

Social et Droits Humains | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Social et Droits Humains | Reporting Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le social et les droits humains relatif à la santé et à la sécurité des employés
Reporting exhaustif sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Reporting sur le social et les droits humains relatif à la gestion des carrières et à la formation
Reporting sur le social et les droits humains concernant la discrimination et le harcèlement
Reporting sur le social et les droits humains relatif aux conditions de travail

Social et Droits Humains | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>21 mai 2025</p>	<p>Veille 360°</p> <p>Impact sur le score</p> <p>Neutre</p> <hr/> <p>Sévérité</p> <p>N/A</p> <p>valide du mai 2025 au mai 2030</p>
---	---

Éthique Impact sur le score ●○○○

● ↗ 94/100

Éthique | Politiques Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique

Objectifs quantitatifs fixés sur des problématiques pertinentes

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politique sur la corruption

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

21 mai 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2025 au mai 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○

● ↗ **78**/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ **100**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'achats responsables

Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → **50**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Communication avec les fournisseurs sur les achats responsables (p. ex. code de conduite à l'intention des fournisseurs)

Checklist pour vérifier la gestion/les pratiques RSE des fournisseurs

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → **0**/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

21 mai 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2025 au mai 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.